Принято
на педагогическом совете
Протокол № 2
от «20» января 2022 г.

Утверждаю:
Заведующий
МАДОУ ДСКН № 8 г.Сосновоборска
С.Н. Юферева
Приказ
от «20» января 2022 г. № 18/1

Дорожная карта
внедрения региональной целевой модели наставничества
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированной направленности № 8»
города Сосновоборска на 2022 – 2024 гг.

№ п/п	Документы	Содержание деятельности	Сроки реализации, ответственные
1 этап. Подготовка условий для запуска программы наставничества в МАДОУ ДСКН № 8 г.Сосновоборска			
1.	- Приказ о назначении куратора по внедрению целевой модели наставничества	- Назначение куратора по внедрению целевой модели наставничества	До 20.01.2022, заведующий
2.	- Приказ об организации работы по внедрению целевой модели наставничества (создание условий, определение форм наставничества, разработке Положения о наставничестве,	- Обеспечение нормативно-правового оформления программы наставничества. - Определить задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты. - Разработка Положения о наставничестве, «Дорожной карты» внедрения системы наставничества.	До 20.01.2022, заведующий, куратор по наставничеству (старший воспитатель), творческая группа

	«Дорожной карты» внедрения системы наставничества, утверждение форм согласий на обработку персональных данных от участников наставнической программы).		
3.	- Приказ о внедрении целевой модели наставничества (утверждение Положения о наставничестве, «Дорожной карты» внедрения системы наставничества).	- Проведение педагогического совета. - Создание условий и формирование команды и по внедрению целевой программы наставничества.	20.01.2022, заведующий, куратор по наставничеству (старший воспитатель)
4.	- Памятки, буклеты, пресс-релизы	- Создание и пополнение материалами страницы по программе наставничества на сайте МАДОУ ДСКН № 8 г.Сосновоборска, группы в ВКОНТАКТЕ	В течение всего периода, администраторы сайта, группы
5.	- Партнерские соглашения (при наличии).	- Привлечение ресурсов и экспертов для внедрения программы наставничества.	До мая 2022г., куратор по наставничеству (старший воспитатель)
2 этап. Формирование баз наставников и наставляемых. Обучение наставников.			

6.	- Анкеты для наставников и наставляемых, опросные листы и т.д - Анкеты для анализа потребности в развитии наставников.	- Сбор данных о наставляемых и наставниках. - Проведение отбора в соответствии с критериями отбора наставников под запросы наставляемых.	До июня 2022г., куратор по наставничеству (старший воспитатель), творческая группа
7.	- Приказ об утверждении реестра наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества. - Памятки, сценарии встреч, рабочие тетради и т.д.	- Провести отбор/выдвижение наставников в соответствии с Положением о наставничестве и утвердить реестр наставников; - Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности (памятки, сценарии встреч и т.д.)	До 01.09. 2022г., куратор по наставничеству (старший воспитатель), творческая группа
8.	Удостоверение, сертификаты и т.д.	- Курсы по наставничеству. - Участие в семинарах, мастер-классах, вебинарах и т.д. по наставничеству	До 01.09. 2022г., куратор по наставничеству (старший воспитатель), наставники
3 этап. Организация и осуществление работы наставнических пар.			
9.	- Приказ об утверждении наставнических пар.	- Формирование наставнических пар.	До 15.09.2022, куратор по наставничеству (старший воспитатель)
10.	- Приказ об утверждении	- Подготовка модельных программ, планов	В течение всего периода

	программ, планов наставнической деятельности.	наставнической деятельности по модели. - Методическое сопровождение наставников по взаимодействию с наставляемыми.	
11.	- Формы анкет обратной связи для промежуточной оценки	- Сбор обратной связи от наставников, наставляемых и куратора для мониторинга эффективности реализации программы.	Январь 2023г., май 2023г.
12.	- Приказ о стимулировании наставников в соответствии с Положением об оплате труда	- Разработка системы поощрения наставников.	До 15.09.2022г., куратор по наставничеству (старший воспитатель), творческая группа
4 этап. Завершение наставничества.			
13.	Анкеты удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества.	Итоговое анкетирование удовлетворённости наставников и наставляемых организацией программы наставничества, рефлексия	Май 2023г.
14.	- Отчет по итогам наставнической программы (включая отчеты наставников и куратора).	Итоги мониторинга эффективности реализации программы	Май 2023г.
15.	Приказ по итогам реализации программ и планов		Май 2023г.

	наставнической деятельности.		
16.	-Приказ об утверждении реестра наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества на 2023-2024 учебный год	Формирование долгосрочной базы наставников, в т.ч. включая завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли	Май 2023г.
17.	- Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. -Пополнение базы успешных практик. - Благодарственные письма партнерам	Представление результатов наставничества, чествование лучших наставников и популяризация лучших кейсов.	Сентябрь 2023 г.