

СОГЛАСОВАНО

**Председатель профсоюзной
организации:**


(подпись)

Меньшикова Ю.А.
(расшифровка подписи)

Протокол заседания

профсоюзного комитета

от 05 07 2022 г. № 107

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ДСКН № 8

г. Сосновоборска


С.Н. Юферева



**Положение
о системе управления профессиональными рисками**

г. Сосновоборск 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками (далее - Положение) направлено на содействие защите работников от опасных и вредных производственных факторов и исключению связанных с их работой травм, ухудшений здоровья, болезней, смертей, а также инцидентов (опасных происшествий).

1.2. Настоящее Положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в *Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированной направленности № 8» города Сосновоборска (МАДОУ ДСКН № 8 г.Сосновоборска)* (далее - Учреждение).

1.3. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

1.4. Настоящее положение применяют в целях:

- обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- эффективного управления профессиональными рисками в области охраны труда (снижение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний);
- получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске повреждения здоровья;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- оценивания эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- выявление и контроль опасностей в области охраны труда;
- принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
- выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.
- обоснования положений трудового договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты,

установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

1.5. В данном положении представлен алгоритм организации проведения процедуры управления профессиональными рисками, включая назначение ответственных лиц организации и распределение обязанностей по выполнению процедур, методов оценки рисков.

1.6. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда работодателя и включает в себя следующие основные элементы:

- а) политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
- б) планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- в) процедуры системы управления профессиональными рисками;
- г) контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- д) анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками.

1.7. Политика работодателя в области управления профессиональными рисками направлена на управление рисками в области безопасности и здоровья персонала, включая:

- обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;

- обязательства по обеспечению соответствия применимым к работодателю законодательных и других нормативных требований, относящихся к существующим опасностям, возникающих при осуществлении деятельности и влияющих на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников.

1.8. Политика регулярно анализируется для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документируется и поддерживается в актуальном состоянии.

1.9. Политика доступна всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находится в легкодоступных местах для ознакомления с ней.

1.10. Планирование работ по управлению профессиональными рисками работодателем проводится в случаях:

- а) если ранее такая оценка не проводилась;
- б) при любых изменениях, влияющие на охрану труда, как внутренних (прием на работу, применение новых технологических и трудовых процессов или организационных структур), так и внешних (совершенствование национальных законов и иных нормативных правовых актов, слияния компаний, развития знаний по охране труда и технологии);
- в) перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования. Такая оценка должна быть сделана с учетом обсуждения с участием работников, их представителей и комиссии по охране труда, где это необходимо.

1.11. При выполнении "решений об изменениях" обязательно обеспечивается качественное и своевременное информирование и подготовка всех работников, которых затрагивает это решение.

1.12. Оценка риска может также проводиться во всех случаях, когда Учреждение считает это целесообразным и/или необходимым в плановом или внеплановом порядке.

1.13. Для работы по управлению профессиональными рисками работодателем формируется специальная комиссия. Возглавляет комиссию руководитель организации.

1.14. Комиссия привлекает к работе по управлению профессиональными рисками руководителей подразделений, представителей работников по охране труда.

1.15. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель осуществляет комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя:

- выявление (идентификация) опасностей;
- оценку профессиональных рисков;
- разработку мер по снижению уровней профессиональных рисков;
- применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней;
- мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

2. Выявление (идентификация) опасностей

2.1. Целью выявления (идентификации) опасностей и оценки рисков является выявление существующих опасностей в организации, величины существующих рисков и разработке конкретных мероприятий по снижению рисков и постоянного мониторинга над существующими опасностями.

2.2. Выявление (идентификация) опасностей и оценка профессиональных рисков производится для всех видов деятельности организации и охватывает весь персонал, технологический процесс и рабочие места организации.

2.3. Процедура выявления (идентификации) опасностей и оценки профессиональных рисков учитывает:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (усталость вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;

- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;

- проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, оборудование и организацию работ;

- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;

- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой;

- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

2.4. Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

2.5. Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

2.6. Для эффективного выявления опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда, опасности классифицируются следующими способами:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;

- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;

- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы).

2.7. Классификацию опасностей по видам профессиональной деятельности работников применяется в целях выявления опасности и объектов их возникновения при выполнении работниками конкретных отдельных работ, независимо от объекта (места) их проведения, классификацию опасностей по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы) и (или) по причинам возникновения опасностей применяется в целях выявления опасностей на исследуемых объектах работодателя - на территории, рабочих местах (рабочих зонах), в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций на исследуемых объектах работодателя - на территории, рабочих местах (рабочих зонах), а также на завершающем этапе идентификации опасностей.

2.8. При проведении идентификации и оценки профессиональных рисков оцениваются, как нормальные условия труда, так и случаи отклонений в работе, связанные с нештатными ситуациями, происшествиями, возможными аварийными ситуациями. Осуществляется идентификация опасностей в привязке к объектам исследования - видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям,

структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей.

2.9. В качестве основных методов идентификации опасностей используется:

- а) анализ документированной информации об опасностях, результатах их контактного воздействия на организм человека;
- б) прямое наблюдение за опасностями в местах их идентификации, включая инструментальные измерения, исследования и/или визуальные наблюдения и использование их данных;
- в) прогнозирование возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на местах идентификации, в том числе на различных этапах выполнения работ.

2.10. Выявление (идентификация) опасностей и оценка профессиональных рисков осуществляется на основании:

- нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (профессиональные стандарты, стандарты безопасности труда, межотраслевые/отраслевые правила по охране труда);
- локальные нормативные документы (должностные инструкции работников (персонала), инструкции по охране труда, инструкции по выполнению работ с повышенной опасностью, записей по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний работников);
- техническая документация (нормативные технические документы (стандарты и регламенты выполнения работ, технологические карты), инструкции по эксплуатации оборудования, приспособлений и инструментов);
- результаты контроля состояния охраны и условий труда (результаты производственного контроля за условиями труда и выполнением санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий, результаты проведения специальной оценки условий труда, перечень и описание несчастных случаев и профессиональных заболеваний, акты расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обзор прошлых происшествий, травм, отчетов по первой медицинской помощи);
- результатов плановых проверок состояния охраны труда государственной инспекции труда и другими органами государственного надзора и контроля;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, производственной средой, рабочим местом, работой подрядных организаций, внешними факторами (дорогами, организацией питания, климатическими условиями и т.д.);
- результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и т.д.;
- результаты аудита (опроса) сотрудников;
- опыт практической деятельности.

2.11. Выявление (идентификация) опасностей проводится методом наблюдений и собеседований с работниками, с обязательным отслеживанием факторов, влияющих на безопасность рабочего места:

- производственный процесс;
- состояние рабочего места;
- состояние производственного оборудования и используемого инструмента;

- факторов производственного процесса, характерных для оцениваемого рабочего места;
- эргономических факторов;
- состояния проходов и проездов;
- возможности для спасения и оказания первой помощи.

2.12. Выявление (идентификация) опасностей проводится:

а) на отдельных рабочих местах, рассматриваемых как рабочая зона (рабочее место) нахождения персонала на территории и на производственных объектах;

б) на путях передвижения по рабочей зоне, по территории и на производственных объектах;

в) на отдельных рабочих местах, находящихся вне территории и производственных объектов, например, при движении на объекты (с объектов) и т.п.

2.13. Выявление (идентификация) опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками и проводится в несколько последовательно выполняемых этапов.

Первый этап — этап предварительного распознавания опасностей — проводится методом анализа государственных нормативных требований охраны труда и состоит:

а) в обнаружении и распознавании всех опасностей и их возможных источников, присутствующих на рабочих местах;

б) в составлении перечня работ и рабочих операций, при выполнении которых эта опасность присутствует. При этом отдельно выделяют все перемещения, а также рабочие места вне территории и вне производственных объектов.

Второй этап — основной — проводится на рабочих местах и является наиболее важным и основным этапом выявления (идентификации) опасностей. Он состоит в прямом выявлении всех опасностей применительно к каждому конкретному местонахождению работающего человека. При необходимости прямое выявление опасностей и их источников может быть дополнено данными ранее проведенных или специально организованных исследований, испытаний и/или измерений.

Третий этап — заключительный (результатирующий) — заключается в анализе полученных результатов обнаружения и распознавания опасностей, в прогнозировании возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на местах идентификации, в том числе на различных этапах выполнения работ, в проверке полноты и правильности проведенной идентификации опасностей, в устранении возможно допущенных недостатков и в дополнении новой информации об источниках опасностей.

2.14. При выборе методов, приемов и процедур для их независимого или комбинированного применения работодатель учитывает:

а) цели проводимой идентификации опасностей и последующей оценки риска их воздействия, включая потребности в обновлении оценок риска для выбора результативных мер управления рисками;

б) требования национального законодательства, иные нормативные и договорные требования, в том числе связанные с подпунктом а);

в) наличие трудовых, финансовых и материальных ресурсов для проведения идентификации опасностей, включая опыт и квалификацию проводящих идентификацию лиц;

г) наличие необходимой объективной и достоверной информации, характер и степень неопределенности доступных для организации данных;

д) другие факторы, влияющие, по мнению работодателя, на выбор ею методов, приемов и их комбинирования для идентификации опасностей.

2.15. Выявление конкретных опасностей с указанием объекта оценки и в процессе выполнения конкретных работ на каждое рабочее место в *МАДОУ ДСКН № 8 г.Сосновоборска* проводится с применением «контрольного листа» (чек-листа) — локального нормативного документа, создаваемого в рамках действующей системы управления охраной труда (приложение А).

2.16. «Контрольные листы» представляют собой номенклатуру существующих в организации опасностей и создается на основе всей имеющейся информации обо всех возможных опасностях на производстве.

2.17. Визуальный осмотр мест пребывания работников при выполнении работ проводится с использованием «контрольного листа» с целью подтверждения наличия объектов и факторов возникновения выявленных опасностей, а также уточнения мер по управлению опасностями. Результаты осмотра фиксируются в «контрольном листе».

2.18. Для уточнения выявленных опасностей производится опрос работников, а также руководителей и специалистов о возможных угрозах жизни и здоровью на объекте исследования с целью:

- уточнения мест пребывания работников в течение рабочего дня (смены);

- выявления непостоянных объектов и факторов возникновения опасностей;

- уточнения состава выявленных объектов и факторов возникновения опасностей;

- уточнения нештатных и аварийных ситуаций, которые происходили или могут произойти;

- применения мер управления профессиональными рисками, определенными нормативными требованиями;

- сбора предложений по снижению уровней профессиональных рисков.

2.19. Создание «Контрольных листов» требует значительного времени и трудозатрат готовящего его персонала, в том числе в рамках коллективной формы работы — многократных многосторонних консультаций, при необходимости с привлечением независимых сторонних специалистов (экспертов).

2.20. «Контрольные листы» строятся по принципу открытой системы, для которой включение новых опасностей (групп опасностей) практически не требует существенного изменения уже имеющегося в организации классификатора.

2.21. В результате проведения выявления (идентификации) опасностей создается и закрепляется локальный нормативный акт «Перечень (реестр) опасностей» (Приложение Б).

2.22. «Перечень (реестр) опасностей» является конечным документом, обобщающим результаты проведения выявления (идентификации) опасностей.

2.23. «Перечень (реестр) опасностей» охватывает все идентифицированные опасности:

- для всего работающего в организации и под контролем организации персонала (собственные работники и иные работающие лица), включая случаи и/или постоянную практику привлечения персонала подрядчиков и субподрядчиков;
- на всех этапах выполнения работ, предписанных технологией производственного процесса;
- во всех ситуациях, включая все возможные нештатные, опасные и аварийные ситуации.

2.24. При выявлении новых опасностей, в «Реестр идентифицированных (выявленных) опасностей» вносятся дополнения, с последующим утверждением руководителем организации

3. Методика оценки профессиональных рисков

3.1. Целью оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

3.2. Оценка и управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда в организации, направленной на формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

3.3. Оценка уровня профессиональных рисков выполняется с различной степенью глубины и детализации с использованием нескольких методов разного уровня сложности.

3.4. Методы оценки профессиональных рисков по масштабам применения используются для всей организации в целом.

3.5. Для оценки уровня профессиональных рисков в организации выбран *Матричный метод на основе бальной оценки, Матрица бхб по степени вероятности и тяжести.*

3.6. Матрица применяемых методов оценки риска строится на соотношении вероятности причинения ущерба от выявленной опасности и тяжести последствий ущерба, где вероятность и тяжесть имеют свои весовые коэффициенты (баллы), а уровень риска рассчитывается путем перемножения баллов по показателям вероятности и тяжести по каждой идентифицированной опасности.

3.7. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

3.8. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

3.9. Величина риска (**R**) образуется из вероятности опасного события (**P**) и тяжести причиняемых им последствий (**U**). В документы оценки рисков вносится величина риска, основываясь на его последствиях. При необходимости совокупная величина может определяться по нескольким различным последствиям.

3.10. Значимость последствий означает серьезность причиняемого здоровью человека вреда, вызываемого событием, вызвавшим этот вред.

3.11. При оценке тяжести последствий учитываются следующие факторы:

- характер причиненного вреда (незначительный / значительный);
- широта последствий (сколько лиц пострадало);
- повторяемость вредного воздействия / нет повторяемости;
- продолжительность вредного воздействия (короткая / длительная).

3.12. Уровень тяжести последствий, вызванных опасностью, оценивается по критериям, приведенным в таблице 1.

Таблица 1. Определение тяжести последствий

Весовой коэффициент	Уровни тяжести	Критерии серьезности последствий
1	Минимальный	Событие вызывает кратковременное заболевание или нарушение здоровья (незначительная травма), которые не предполагают обращение за медицинской помощью, вследствие чего возможно отсутствие на работе не более трёх дней (микротравма).
2	Умеренный	Событие вызывает значительные и длительные последствия. Предполагает обращение за медицинской помощью, временную нетрудоспособность 3 до 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе. Несчастные случаи с легким исходом.
3	Средний	Событие вызывает постоянные и необратимые повреждения. Предполагает тяжёлую временную нетрудоспособность более 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе. Несчастные случаи с тяжелым исходом.
4	Умеренно серьезный	Событие вызывает постоянные и необратимые повреждения, серьёзные профессиональные заболевания, установление групп инвалидности. Групповые несчастные случаи с тяжелым исходом.
5	Серьезный	События с летальным исходом. Разрушения зданий и сооружений
6	Катастрофический	Чрезвычайная события с большим числом жертв.

3.12. В случае если в Организации проведена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ), рекомендуется использовать таблицу определения уровня тяжести последствий с учетом класса условий труда, установленного по результатам СОУТ (Таблица 2).

Таблица 2. Определение тяжести последствий с учетом класса условий труда по результатам СОУТ

Весовой коэффициент	Уровень тяжести	Класс условий труда	Признаки тяжести последствий
1	Минимальный	1,2	Не превышает уровней, установленных нормативами и принятыми в качестве безопасных для человека, либо функциональное состояние организма восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня
2	Умеренный	3.1	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Функциональные изменения восстанавливающиеся, как правило, при более длительном, чем к началу следующей смены, перерыве в работе
3	Средний	3.2	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Легкие формы профессиональных заболеваний, без потери профессиональной трудоспособности, возникающих после продолжительной экспозиции, часто после 15 лет и более
4	Умеренно серьезный	3.3	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Профессиональные болезни легкой и средней степеней тяжести с потерей профессиональной трудоспособности
5	Серьезный	3.4	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Тяжелые формы профессиональных заболеваний с потерей общей трудоспособности.
6	Катастрофический	4.0	Угроза для жизни возникает в течение рабочей смены или ее части, существует опасность развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм.

3.13. При оценке степени вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, учитываются такие факторы, как:

- частота проявления вредного воздействия;
- продолжительность вредного воздействия;
- возможность предвидеть заранее появление вредного воздействия;
- возможность предотвратить вредное воздействие.

3.14. Степень вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, оценивается в соответствии с критериями и частотой возникновения, приведёнными в таблице 3.

Таблица 3. Определение степени вероятности события

Весовой коэффициент	Вероятность событий	Критерии вероятности	Частота возникновения
1	Практически невероятно	Событие, которое возникает редко и нерегулярно.	Реже, чем 1 раз в 10 лет
2	Маловероятно	Событие, которое возникает время от времени, но нерегулярно.	От 1 раза в год до 1 раза в 10 лет

3	Возможно	Событие, которое возникает иногда	От 1 раза в месяц до 1 раза в год
4	Вероятно	Событие нехарактерно, но возможно	От 1 раза в неделю до 2 раз в месяц
5	Крайне вероятно	Событие неоднократного возникновения	От 1 раза за смену до 1 раза в неделю
6	Сверхвысокая	Событие с высокой степенью возникновения, которое скорее всего, произойдет	Один и более раз за смену

3.15. По таблице оценки риска (таблица 4) определяют величину риска для каждой идентифицированной опасности на основе установленной тяжести последствий и вероятности события. На пересечении двух выбранных направлений будет величина определенного уровня риска. Величина риска различается от минимального значение «1» (малый риск) до максимального значение «36» (недопустимый риск). В зависимости от величины риски подразделяют на пять уровней:

- малый риск (М);
- умеренный риск (У);
- средний риск (С);
- значительный риск (З);
- недопустимый риск (Н).

3.16. Результаты оценки рисков заносятся в Карту оценки уровня профессионального риска, с указанием уровня риска (Приложение В).

Таблица 4. Оценка риска

Вероятность		Тяжесть последствий					
		Минимальный	Умеренный	Средний	Умеренно серьезный	Серьезный	Катастрофический
		1	2	3	4	5	6
Практически невероятно	1	М1	М2	М3	М4	У5	У6
Маловероятно	2	М2	М4	М6	У8	У10	С12
Возможно	3	М3	М6	У9	У12	С20	З18
Вероятно	4	М4	У8	У12	С16	З20	Н24
Крайне вероятно	5	У5	У10	С15	З20	Н25	Н30
Сверхвысокая	6	У6	С12	З18	Н24	Н30	Н36

3.17. При определении степени риска следует исходить из предпочтительности завышения получаемого результата перед его недоучетом, ибо недоучет может привести к реальному несчастному случаю, а завышение лишь обеспечит более высокую степень безопасности.

3.18. Оценка (расчет) общего риска R на рабочем месте рассчитывается суммированием произведений возможных дискретных значений ущерба здоровью и жизни работника (тяжести последствий) U_i на вероятность их наступления (события) P_i :

$$R = \sum_{i=1}^N P_i U_i,$$

где N - количество дискретных значений возможных ущербов (одного типа, одной размерности) или объединяющих их групп.

3.19. Каждой идентифицированной опасности ставят в соответствие тяжесть последствий U_i и соответствующий ему весовой коэффициент (таблица 1).

3.20. Качественным значениям вероятностей (частот) наступления события $P_1, P_2, \dots, P_L$ присваивают весовые коэффициенты $A_1, A_2, \dots, A_L$ соответственно (таблица 2), где L - количество нормируемых вероятностей (частот). Каждой из k выявленных (обнаруженных) опасностей и исходу, не связанному с наступлением события, ставят в соответствие одно из L качественных значений вероятностей наступления события и соответствующий весовой коэффициент.

3.21. Вероятность (частота) наступления события, вызванного проявлением j -той опасности, определяют путем деления i -того весового коэффициента на среднее между наибольшим и наименьшим значением сумм весовых коэффициентов, присвоенных к идентифицированным опасностям и исходу, не связанному с наступлением события, по всем рабочим местам работодателя:

$$P_j = \frac{A_i}{\sum_{j=1}^{k+1} A_j}$$

3.22. Вероятность (частота) исхода, не связанного с наступлением события, оценивается как средняя.

3.23. Путем перемножения численных значений вероятностей (частот) наступления события на соответствующие весовые коэффициенты тяжести последствий определяются риски по каждой из идентифицированных опасностей.

3.24. Путем сложения рисков для каждой идентифицированной опасности на рабочем месте определяют общий риск.

3.25. По шкале оценки значимости рисков оценивают значимость риска (общий риск) на каждом рабочем месте (таблица 5).

Таблица 5. Трехуровневая шкала оценки значимости рисков

Интервал значений риска	$0 < R \leq 5$	$5 < R \leq 10$	$10 < R \leq 15$
Значимость риска	Низкий	Умеренный	Высокий

4. Действия по управлению рисками

4.1. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска (таблица 6).

Таблица 6. Необходимость проведения мероприятий

Категория риска		Значимость риска	Действия по управлению риском
М	Малый риск	Приемлемый	Специальные мероприятия не требуются. За ситуацией необходимо следить, чтобы риск был управляемым
У	Умеренный риск	Допустимо приемлемый (риски, которые следует уменьшить, чтобы они стали приемлемыми)	Необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий
С	Средний риск		Мероприятия по снижению риска необходимы, должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском.
З	Значительный риск		Снижение величины риска обязательны. Мероприятия необходимо начать срочно. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до среднего и ниже. Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена.
Н	Недопустимый риск	Неприемлемый	Ликвидация риска обязательна. Мероприятия необходимо начать срочно. Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока риск не будет ликвидирован

4.2. В зависимости от необходимости проведения мероприятий в организации разработан перечень мер по снижению и контролю уровней рисков (приложение Г) и составлен план мероприятий по управлению профессиональными рисками, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска (опасности). (приложение Д).

4.3. Меры управления профессиональными рисками рассматриваются с учетом их значимости (приоритетности).

5. Меры управления профессиональными рисками

5.1. При формировании мер управления профессиональными рисками рассматриваются меры с учетом их значимости (приоритетности), а также эффективности представленных защитных мер:

- исключение опасной или вредной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.);
- замена опасной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов;
- использование средств индивидуальной защиты.

5.2. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности при управлении профессиональными рисками ко всем видам деятельности, связанными с опасностями, применяются средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленных на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- применение организационных и обучающих мер управления;
- использование средств индивидуальной защиты.

5.3. После реализации мер, направленных на снижение уровня профессиональных рисков, если данные меры приведут к снижению опасности и уменьшению вредного производственного фактора, работодатель ориентируется на класс Оценки профессионального риска с учетом эффективности мероприятий, указанных в приложении В, приложение Г*.

*Приложение В - Карта оценки уровня профессионального риска

Приложение Г - Перечень мер по снижению и контролю уровней рисков

5.4. Если уровень профессионального риска превышает допустимый или остается высоким, рекомендуется разработать и реализовать дополнительные мероприятия по его снижению.

5.5. В качестве примеров выбора дополнительных мер управления профессиональными рисками рассматриваются:

- модификацию конструкции, позволяющую ликвидировать опасность, например, использование механических подъемных устройств для исключения профессионального риска, связанного с ручными подъемными операциями;
- замену опасного материала на менее опасный или уменьшение энергии системы (например, снижение усилий, силы тока, давления, температуры и т.п.);
- средства коллективной защиты: сигнализации, предупредительные надписи и знаки безопасности, маркировка пешеходных дорожек и т.д.;
- административные меры управления: процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д.;
- обеспечение работника дополнительными средствами индивидуальной защиты: очки защитные, средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки и т.д.

5.6. В случае невозможности снижения степени риска, предусмотреть дополнительные меры контроля и (или) применение СИЗ, которые могут снизить вероятность причинения вреда здоровью работника.

6. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков

6.1. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся рабочей группой в случае:

- введение новых рабочих мест;
- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения в технологических процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;
- изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;
- изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении.

6.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в течение 12 месяцев со дня наступления соответствующих изменений в технологический процесс или по процессу, по которому эти изменения происходят.

6.3. Руководитель организации с действующей комиссией по оценке профессиональных рисков, обеспечивает проведение внеплановой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в случаях:

- введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда;
- расширения, сокращения, изменения структуры подразделения;
- перераспределения ответственности;
- изменения в методах или режимах работы, которые могут повлиять на изменение рисков;
- внедрения новых технологий, оборудования.

7. Информирование работников о проведении выявления (идентификации) опасностей и оценки профессиональных рисков и их участия в ней

7.1. Для обеспечения эффективной работы по выявлению (идентификации) опасностей и оценки профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций, Руководство Организации обеспечивает:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями, а также с работниками сторонних организаций;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

7.2. В рамках информирования работников сторонних организаций Руководство Организации:

- определяет структуры и назначает ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда. При этом

информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности;

- информирует работников сторонних организаций об имеющихся рисках в Организации.

7.3. В отношении работников сторонних организаций обмен информацией включает как минимум:

- требования охраны труда, относящиеся к посетителям;
- процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;
- контроль перемещения;
- контроль доступа и требования по сопровождению;
- средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять.

7.4. Руководство Организации создает условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда путем:

- привлечения их к выявлению (идентификации) опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;

- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;
- консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

- привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

- консультирования работников сторонних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности труда.

7.5. Руководители структурных подразделений осуществляют информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью.

7.6. Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется:

- при обучении работников по охране труда различных уровней путем рассмотрения сводной таблицы идентификации опасностей;

- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;

- при информировании о произошедших несчастных случаях.

7.7. По результатам проведения оценки профессиональных рисков, работник знакомится под роспись в Контрольном листе идентификации рисков и в Карте оценки уровня профессионального риска.

8. Документирование результатов выявления (идентификации) опасностей и оценке профессиональных рисков

8.1. Документация по выявлению (идентификации) опасностей и оценке профессиональных рисков поддерживается в актуальном состоянии путем:

- утверждения документов на предмет их соответствия до их выпуска;

- анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
- обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
- обеспечения того, чтобы документы, определенные как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;
- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

9. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

9.1 Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы (1 раз в год) комиссией, созданной при оценке уровня профессионального риска.

9.2. Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя оценку состояния выполнения требований настоящего Положения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом. Мониторинг должен включать в себя следующие основные составляющие:

- мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
- мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;
- мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- мониторинг программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

9.3. Внутренние аудиты (проверки) системы управления профессиональными рисками направлены на определение соответствия требованиям настоящего Положения и оценку результативности системы в целом, включает следующие цели:

- оценка эффективности функционирования мер управления и определение возможностей и путей их улучшения;
- выявление несоответствий мер установленным требованиям;
- определение всех причин выявленных несоответствий (основных, дополнительных, сопутствующих);
- проверка и оценка эффективности корректирующих мероприятий по результатам предыдущих проверок.

9.4. В результаты внутреннего аудита (проверки) выявляются факты, подтверждающие выполнение или невыполнение мер по управлению профессиональными рисками.

9.5. Результаты внутреннего аудита используются в анализе системы управления профессиональными рисками руководством предприятия, с целью формирования корректирующих действий по улучшению системы управления профессиональными рисками.

9.6. Эффективности мер по управлению профессиональными рисками проводится с составлением акта и изданием приказа о сроках и порядке устранения несоответствий, выявленных в результате внутреннего аудита. Результаты анализа используются при планировании и определяют политику, цели и задачи предприятия на последующие годы.

9.7. Целью внутреннего аудита (проверки) является постоянное улучшение результативности и эффективности мер по управлению профессиональными рисками.

9.8. Реализация данной процедуры обеспечивается анализом мер по управлению профессиональными рисками со стороны руководства предприятия.

9.9. При выявлении несоответствий осуществляются корректирующие действия.

9.10. С целью предупреждения появления потенциальных несоответствий проводится анализ ситуаций, которые могут привести к ухудшению качества работ, и осуществляются предупреждающие мероприятия.

10. Осуществление корректирующих мероприятий

10.1. Корректирующие мероприятия проводятся для устранения причин выявленных несоответствий и поддержания мер по управлению профессиональными рисками в эффективном состоянии.

10.2. Осуществление данной процедуры обеспечивается анализом причин, вызвавших появление несоответствий, разработкой плана их устранения, регистрацией информации по каждому случаю несоответствия и предпринятым действиям, проверкой эффективности корректирующих действий.

10.3. Корректирующие действия предпринимаются при выявлении мер, несоответствующих установленным требованиям.

10.4. Несоответствие может быть выявлено:

- в процессе текущей деятельности предприятия;
- по результатам внутренних аудитов (проверок);
- по результатам внешних аудитов (проверка сторонними Учреждениями);
- при анализе работы подразделений со стороны руководства;
- недостаточности уровня квалификации персонала;
- некомплектность расходных материалов, оборудования;
- истекшие сроки аттестации (поверки) действующего, испытательного и пр. оборудования, поверки технологического оборудования;

– неактуализированных нормативных документов, внутренних документов;

– при анализе жалоб работников и т.д.

10.5. Выявленные несоответствия регистрируются комиссией и доводятся до сведения руководителя организации.

10.6. При планировании корректирующих действий проводится тщательный анализ несоответствий, определяются возможные причины несоответствий и пути их устранения, устанавливаются сроки реализации корректирующих действий, проводится контроль осуществления и эффективности предпринятых мероприятий.

10.7. Корректирующие действия могут быть двух видов:

– меры немедленного реагирования, когда причина несоответствия устраняется оперативно;

– меры долговременные, когда проводимые мероприятия требуют длительного времени, материальных затрат.

10.8. При возможности быстрого и успешного устранения выявленных несоответствий непосредственно на месте их обнаружения немедленно принимаются оперативные меры.

10.9. В случае отсутствия возможности быстрого и эффективного устранения несоответствий разрабатывается и реализуется комплекс долговременных мероприятий, все этапы которого документируются и подвергаются оценке.

10.10. Основным критерием выбора наилучшего варианта корректирующего действия является его способность предотвратить вероятность проявления несоответствия, предупреждения их повторного возникновения, а также затрат на их устранение.

10.11. Достижением цели корректирующих действий является их мониторинг: Руководитель (назначенное ответственное лицо (лица)) осуществляет обязательный контроль результатов проведённых коррекций.

11. Термины и определения

11.1. **Вероятность** - характеристика возможности и частоты появления события (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.6.1.1).

Примечание 1 — в менеджменте риска термин «вероятность» означает шанс того, что что-то может произойти, независимо от того, установлено ли это, измерено или определено объективно, или субъективно, качественно или количественно, и описывается с помощью общих понятий или математически (как частота за установленный период времени).

Примечание 2 — английский термин «likelihood» не имеет прямого перевода на некоторые языки: вместо этого часто используется перевод слова «probability». Однако в английском языке термин «probability» часто понимают в узком математическом смысле. Поэтому в терминологии менеджмента риска термин «likelihood» используется для придания ему настолько же широкого смысла, какой имеет слово «probability» во многих языках, кроме английского.

11.2. **Идентификация опасностей** - Процедура обнаружения (выявления и распознавания) и описания опасностей (ГОСТ 12.0.230.4—2018, п.3.1).

11.3. **Идентификация риска** - процесс выявления, определения и описания риска (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.5.1).

Примечание 1 — Идентификация риска включает в себя выявление источников риска, событий, их причин и возможных последствий.

Примечание 2 — Идентификация риска может также учитывать анализ исторических данных, теоретический анализ, информированные и экспертные суждения, а также потребности заинтересованных сторон.

11.4. Инцидент - событие, возникающее в связи или в процессе работы, которое может приводить или приводит к травмам и ущербу для здоровья (ГОСТ Р ИСО 45001-2020, п.3.35)

11.5. Исключение риска - обоснованное решение об отказе от участия либо выходе из деятельности с целью исключения подверженности конкретному риску (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.8.1.2).

Примечание 1 — исключение риска может быть основано на результатах оценивания риска и/или правовых и регуляторных требованиях.

Примечание 2 — исключение риска может также быть названо термином «избежание риска».

11.6. Корректирующее действие - действие, предпринятое для устранения причин(ы) несоответствия или инцидента и предупреждения его повторного возникновения. (ГОСТ Р ИСО 45001-2020, п.3.36)

11.7. Корректирующее действие (мероприятие) - действие, предпринятое для устранения причины несоответствия и предупреждения его повторного возникновения (ГОСТ Р ИСО 9000-2015, п.3.12.2).

11.8. Матрица рисков - инструмент ранжирования и представления рисков путем определения диапазонов последствий и вероятности (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.6.1.6)

11.9. Мероприятие по управлению риском - способ воздействия на риск, направленный на удержание и/или изменение риска (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.8.1.1).

Примечание 1 — мероприятия по управлению риском охватывают любые процессы, политики, устройства, практики и другие условия и/или действия, используемые для удерживания и/или изменения риска, но не ограничиваются ими.

Примечание 2 — мероприятия по управлению не всегда могут привести к ожидаемым или предполагаемым результатам изменения риска.

11.10. Несоответствие - невыполнение требования (ГОСТ Р ИСО 45001-2020, п.3.34).

11.11. Опасность - источник потенциального вреда (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.5.1.4).

Примечание — опасность может быть источником риска.

11.12. Опасность - обстоятельство, которое может привести к получению травмы и ущербу для здоровья (ГОСТ Р ИСО 45001-2020, п.3.19).

Примечание — опасности могут включать в себя ситуации, потенциально ведущие к причинению вреда или возникновению опасных ситуаций или обстоятельств, способных привести к травме или ухудшению здоровья.

11.13. Опасности - ситуации, операции, действия и т.д. проявляются как события, которые могут привести к возникновению несчастных случаев и (или) профессиональных заболеваний. При оценке их последствий используют прямые показатели ущерба здоровью, непосредственно характеризующие ухудшение здоровья работника (ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ).

11.14. Последствие - результат влияния события на достижение целей (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.6.1.3).

Примечание 1 — Последствие может быть определенным или неопределенным и иметь положительное или отрицательное, прямое или косвенное влияние на достижение целей.

Примечание 2 — Последствия могут обладать качественными или количественными характеристиками.

Примечание 3 — Первоначальные последствия могут усугубляться за счет провоцирования новых последствий (эффекта домино) или достижения кумулятивного эффекта.

11.15. Предупреждающее действие (мероприятие) - действие, предпринятое для устранения причины потенциального несоответствия или другой потенциально нежелательной ситуации.

11.16. Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (Трудовой Кодекс РФ, статья 209).

11.17. Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (Трудовой Кодекс РФ, статья 209).

11.18. Реестр рисков - задокументированная информация об идентифицированных рисках (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.8.2.4)

11.19. Риск - Влияние неопределенности на достижение поставленных целей (ГОСТ Р 51897-2021, п. 2.1).

11.20. Риск - сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием (ГОСТ 12.0.230–2007, пункт 2.21).

11.21. Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Трудовой Кодекс РФ, статья 209)

11.22. Система управления охраной труда - набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей (ГОСТ 12.0.230–2007, пункт 2.22).

11.23. Травма и ущерб здоровью - негативное влияние на физическое, психическое или умственное состояние человека (ГОСТ Р ИСО 45001-2020, п.3.18).

11.24. Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и

пересмотр выявленных профессиональных рисков. (Трудовой Кодекс РФ, статья 209).

11.25. **Уровень риска** - размер риска или комбинации рисков, характеризующий последствиями и их вероятностью (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.6.1.7).

11.26. **Частота** - количество событий или их последствий за определенный период времени (ГОСТ Р 51897-2021, п. 4.6.1.4).

Примечание — Частота может быть применима к прошлым событиям или возможным будущим.

12. Нормативная документация

12.1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.03.2022).

12.2. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (ред. от 30.12.2020).

12.3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

12.4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 года № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

12.5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 года № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

12.6. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 "Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья" Требования и руководство по применению (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 августа 2020 г. N 581-ст).

12.7. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков" (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 декабря 2009 г. N 680-ст).

12.8. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июля 2007 г. N 169-ст) (с изменениями №1).

12.9. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.4—2018 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ" (принят Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации (протокол от 30 августа 2018 г. № 111-П)).

12.10. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.5—2018 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ" (принят Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации (протокол от 30 августа 2018 г. № 111-П)).

12.11. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования." (принят Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации (протокол от 10 декабря 2015 г. N 48-2015)).

12.12. Национальный стандарт Российской Федерации. ГОСТ Р 51897-2021 «Менеджмент риска. Термины и определения» (утвержден и введен в действие

Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 11 ноября 2021 г. N 1489-ст).

12.13. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 51901.21-2012 «Менеджмент риска. Реестр риска. Общие положения» (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 ноября 2012 г. N 1285-ст).

12.14. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 51901.22-2012 «Менеджмент риска. Реестр риска. Правила построения» (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 ноября 2012 г. N 1285-ст).

12.15. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 51901.23-2012 «Менеджмент риска. Реестр риска. Руководство по оценке риска опасных событий для включения в реестр риска» (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 ноября 2012 г. N 1285-ст).

12.16. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска» (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 декабря 2019 г. N 1405-ст).

12.17. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство» (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 декабря 2019 г. N 1379-ст).

12.18. Р 2.2.1766-03. 2.2. Гигиена труда. "Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки." (утверждено Главным государственным санитарным врачом РФ 24 июня 2003 г.)

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированной направленности № 8»
 города Сосновоборска (МАДОУ ДСКН № 8 г.Сосновоборска)

Контрольный лист выявления (идентификации) рисков

Наименование структурного подразделения: _____
 Наименование профессии (должности) работника: _____
 Применяемое оборудование, инструмент: _____
 Материалы и сырье: _____
 Результаты проведения специальной оценки условий труда: (указывается наличие СОУТ, класс условий труда) _____
 Перечень и описание несчастного случая и профессионального заболевания: (при наличии) _____
 Дата оформления: _____

«+»	соответствует требованиям
«-»	не соответствует требованиям, отсутствует возможность оценки (в графу примечание вносятся пояснение)
«V»	«Да», «Нет» отметка о характерности опасности

Код опасности (ID)	Опасное событие	Объект оценки	Основание	Оценка	Примечание (объяснение оценки)	да	нет
1	2	3	4	5	6	7	8

С объектами риска на рабочем месте ознакомлен(а):

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

Приложение Б

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ДСКН № 8

г.Сосновоборска

С.Н. Юферева

« » 2022 г.

МП

Перечень (реестр) опасностей

в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированной направленности № 8» города Сосновоборска (МАДОУ ДСКН № 8 г.Сосновоборска)

№ п/п	Опасность	Опасное событие	Код опасности (ID)
1	2	3	4
01.			
02.			
03.			
04.			
05.			
06.			
07.			
08.			

Приложение Г

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ДСКН № 8

г. Сосновоборска

С.Н. Юферева

« _____ » _____ 2022 г.

МП

Перечень мер по снижению и контролю уровней профессиональных рисков в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированной направленности № 8» города Сосновоборска (МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска)

№ п/п	Наименование рабочего места	Оценка риска с учетом мер управления		Оценка риска с учетом эффективности мероприятий		Мероприятия по снижению профессионального риска	Срок реализации
		Общий риск	Оценка значимости риска	Общий риск	Оценка значимости риска		
1	2	3	4	5	6	7	8

Дата составления: _____

Приложение В

_____ (полное наименование работодателя)

_____ (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя)

Карта
оценки уровня профессионального риска

Наименование структурного подразделения: _____
Наименование профессии (должности) работника _____
Применяемое оборудование, инструмент: _____
Материалы и сырьё: _____

Производственные процессы (виды и содержание выполняемых работ):

Наименование опасного события	Код опасности (ID)	Существующие меры управления	Оценка риска с учетом мер управления			Мероприятия по снижению уровня риска	Оценка эффективности мероприятий		
			Тяжесть последствий	Вероятность события	Уровень риска		Тяжесть последствий	Вероятность события	Уровень риска
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Дата оценки: _____

С результатами ознакомлен(а):

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О. работника)

_____ (дата)

Приложение Д

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ДСКН № 8

г.Сосновоборска

С.Н. Юферева

« » 2022 г.

МП

План мероприятий по управлению профессиональными рисками в Муниципальном автономном образовательном учреждении «Детский сад комбинированной направленности № 8» города Сосновоборска (МАДОУ ДСКН № 8 г.Сосновоборска)

N п/п	Номер опасного события по перечню	Наименование опасного события по перечню	Значимость (категория) риска	Содержание мероприятий	Источник финансирования мероприятий	Срок выполнения мероприятий		Должность, ФИО, подпись ответственного лица за выполнение мероприятий	Отметка о выполнении мероприятий	Должность, ФИО, подпись специалиста ООТ	Примечание
						план	факт				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Дата составления: _____