

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

 Ю.А. Меньшикова
«25» января 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ДСКН № 8

г. Сосновоборска

 С.Н. Юферева


Приказ от « 25 » января 2019 г. № 11

ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочей группе по распределению
стимулирующих выплат сотрудникам
МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска

1.1. Рабочая группа по распределению стимулирующих выплат сотрудникам (далее – «Рабочая группа») создается в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированной направленности № 8» города /Сосновоборска (далее – МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска) в целях реализации «Положения об оплате труда работников МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска, в соответствии с Решением Сосновоборского городского Совета депутатов г. Сосновоборска от 21.12.2016 № 15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска»

1.2. Состав Рабочей группы и сроки ее деятельности утверждаются приказом заведующего МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска.

1.3 Рабочая группа состоит из 6 членов коллектива:

- 3 человека представители педагогического коллектива.
- 1 человек - председатель первичной профсоюзной организации или лицо с делегированными полномочиями
- 1 человек – заместитель заведующего, председатель рабочей группы.
- 1 человек- секретарь.

заведующий МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска не входит в состав рабочей группы по распределению стимулирующих выплат сотрудникам.

1.4. Председатель Рабочей группы избирается сроком на неопределенный срок и несет полную ответственность за работу Рабочей группы и, грамотное и своевременное оформление документации.

1.5. Заседание Рабочей группы является правомочным, если на нем присутствует более половины членов Рабочей группы.

1.6. Решения Рабочей группы принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Рабочей группы. При равенстве голосов Председатель Рабочей группы имеет право решающего голоса.

1.7. Рабочая группа руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Положением об оплате труда работников МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска;
- Уставом МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска;

Основные принципы деятельности Рабочей группы: открытость, объективность, гласность, деликатность, принципиальность.

2. Основные задачи.

2.1. Основная задача Рабочей группы - изучение информации о профессиональной, творческой, научной, методической деятельности работников МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска, представленной членами Рабочей группы, администрацией ДОУ.

2.2. Определение фактического состояния условий труда на рабочих местах и предоставления равных возможностей участия в социально значимых мероприятиях МАДОУ «ДСКВ № 8», города, края и т.д..

2.3 .Изучение результатов деятельности каждого педагога, в соответствии с годовым планом работы МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска.

3. Порядок работы.

3.1. В первый понедельник календарного месяца на планерке до коллектива доводится информация о деятельности учреждения в текущем месяце. Установленные приказом заведующего члены Рабочей группы сообщают сотрудникам МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска, в какие сроки они планируют посетить образовательную деятельность, рассмотреть необходимые документы группы, деятельность воспитанников, продукты деятельности дошкольников, анкетирование родителей, результаты конкурсной деятельности, соблюдение требований СанПиН, другие критерии оценки результативности и качества труда работников МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска. Члены рабочей группы собирают рабочие материалы.

3.2. Отчетные периоды- ежемесячно.

3.3. Рабочая группа в установленные сроки проводит на основе представленных рабочих материалов экспертную оценку результативности деятельности сотрудника за отчетный период в соответствии с критериями, устанавливает итоговое количество баллов оценки деятельности за отчетный период и вносит эти данные в общий оценочный лист сотрудников МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска. Итоговое количество баллов устанавливается Рабочей группой путем открытого голосования, простым большинством голосов.

3.4. Оценочный лист подписывается всеми членами Рабочей группы, вывешивается для ознакомления сотрудников МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска.

3.5. Результаты работы Рабочей группы оформляются протоколами, срок хранения которых- 1год. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения.

3.7. На основании решения Рабочей группы заведующий МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска издает приказ об утверждении размера стимулирующих выплат работникам учреждения.

3.8. Сумма стимулирующих выплат доводится заведующим МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска каждому сотруднику индивидуально при получении расчетных листков.

4. Соблюдение прав работников.

4.1. В случае не согласия работника с итоговым баллом, работник имеет право в течение двух дней обратиться с устным или письменным заявлением в Рабочую группу, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен. Основанием для подачи такого заявления может быть факт (факты) нарушения норм установленных Положением о распределении стимулирующих выплат, а также технические ошибки при работе с графиками, текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям Рабочей группой не принимаются и не рассматриваются.

4.2. Рабочая группа обязана принять и в течение трех дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию сотрудника) разъяснение.

4.3. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм установленных Положением о распределении стимулирующих выплат или технической ошибки, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, Рабочая группа принимает экстренные меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

4.5. В случае несогласия с повторным решением Рабочей группой работник вправе действовать в порядке, предусмотренном частью 5 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4.6. Работники имеют право вносить свои предложения в Рабочую группу по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

4.7. По аргументированному требованию первичной профсоюзной организации или педагогического Совета (не менее чем 1/3) член Рабочей группы может быть отстранен от работы в Рабочей группе. Решение об отстранении в работе Рабочей группы рассматривается на заседании Рабочей группы, принимается на общем собрании трудового коллектива ДООУ и утверждается приказом заведующего МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска.

5. Заключительные положения:

5.1. Настоящее Положение действует с 25.01.2019 г. до того момента, пока субъектами трудового права не будут выдвинуты предложения по его изменению.

5.2. Дополнения, изменения к Положению вносятся в установленном Уставом порядке.

Принято общим собранием трудового коллектива.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ
№ 8" ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА,** Юферева Светлана Николаевна,
Заведующий

23.08.24 11:29 (MSK)

Сертификат 623C4E01786A08AC4AE8583F27F88173