

УТВЕРЖДАЮ:

заведующий МАДОУ ДСКН № 8

г. Сосновоборска

С.Н.Юферева

Приказ от 17.01.2023 № 23



**Положение о деятельности
Общего собрания трудового коллектива
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированной направленности № 8»
города Сосновоборска**

1. Структура Общего собрания трудового коллектива:

В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, работающие в учреждении по основному месту работы. Для ведения Общего собрания трудового коллектива, открытым голосованием избираются его председатель и секретарь. В отсутствие председателя его функции осуществляет один из заместителей заведующего учреждением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива:

- разрабатывает и принимает Устав, изменения к Уставу, Устав учреждения в новой редакции для формирования предложений на рассмотрение Наблюдательного совета;
- рассматривает вопросы о заключении Коллективного договора;
- разрабатывает и принимает Коллективный договор и уполномочивает профсоюзную организацию учреждения о подписании его от имени трудового коллектива,
- избирает кандидатуры от трудового коллектива в общественные органы управления;
- вносит предложения заведующему учреждением по вопросам порядка распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда.
- вносит предложение о поощрении, награждении работников учреждения.

3.Порядок формирования общего собрания трудового коллектива:

Общее собрание трудового коллектива проводится не реже 2 раз в год.

Внеочередное Общее собрание трудового коллектива проводится, если проведения такого собрания требуют интересы работников и учреждения.

Внеочередное Общее собрание трудового коллектива созывается по инициативе:

- заведующего учреждением;
- председателя профсоюзного комитета;
- представителя трудового коллектива.

4. Срок полномочий общего собрания трудового коллектива:

Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным принимать решения, если на нем присутствует более половины его состава.

Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее $2/3$ присутствующих и является обязательным для исполнения всеми работниками учреждения.