

Аналитическая справка
по результатам проведения анализа оценки качества управления в МАДОУ ДСКН № 8
г.Сосновоборска в соответствии с показателями ВСОКО

На основании приказа от 03.10.2022г. № 175 была проведена оценка качества управления дошкольной образовательной организацией рабочей группой в составе:

Э.Н.Кайгородовой, заместитель заведующего по УВР

А.А. Карнауховой, старший воспитатель,

С.А.Хурамшиной, старший воспитатель,

М.М.Чиникайло, педагог-психолог,

Г.А.Ковалевой, педагог-психолог,

О.А.Заболотневой, воспитатель,

М.С.Варыгиной, воспитатель.

Цель: Выявление текущего состояния качества управления в МАДОУ ДСКН № 8 г.Сосновоборска в соответствии с показателями ВСОКО

Вопросы оценки:

1. Документирование образовательной деятельности в учреждении.
2. Управление организационными процессами.
3. Управление персоналом в ДОУ.
4. Планирование и организация работы в группах.
5. Мониторинг, измерения, анализ в группах.
6. Совершенствование образовательной деятельности в группах.

В ноябре 2022 года рабочей группой МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска был проведен анализ оценки качества МАДОУ ДСКН № 8 г.Сосновоборска в соответствии с показателями ВСОКО.

Выявлено следующее:

1. Нормативные документы учреждения соответствуют требованиям ФГОС ДО и другим нормативным требованиям в сфере дошкольного образования РФ. Рассмотренные нормативные документы разработаны с учетом потребностей воспитанников и позволяют учесть их интересы и инициативу. В нормативных актах прописаны процедуры, охватывающие несколько функций. Тексты основных документов расположены на стенде в ДОУ и группах (Устав, коллективный договор, Программа развития учреждения, Порядок приема обучающихся, Режим дня, Расписание образовательной деятельности, Образовательная программа и т.п.) В учреждении предусмотрена процедура знакомства новых работников с локальными актами учреждения. Нормативные акты отражают порядок учета потребностей лиц, в интересах которых осуществляется образовательная деятельность в соответствии с п.29 ст 2. Закона об образовании РФ.
2. В учреждении предусмотрена система планирования деятельности учреждения. Разработана Программа развития учреждения на 2022-2025 год. Ежегодно разрабатывается план деятельности на очередной учебный год, план работы ППк, психологической службы, органов управления учреждением. Планируемая деятельность обеспечивает достаточную гибкость для выстраивания текущей деятельности с учетом потребностей, возможностей, интересов и инициативы воспитанников. Организован контроль выполнения планов работниками ДОУ. Регулярно выполняется отчет о самообследовании.
3. В 2022 году педагогический штат учреждения укомплектован на 100% Вакансии отсутствуют. У 100% педагогического персонала разработан ИОМ. Из 58 педагогических работников имеется высшее образование. Система управления персонала предусматривает четкие обязанности. Для достижения необходимого уровня профессионального мастерства используется наставничество и обучение.
4. В группах предусмотрено документирование (планирование) образовательной деятельности. Планирование предусматривает активное участие воспитанников в образовательной деятельности, создание условий свободного выбора детьми вида деятельности (материалов) в течении большей части дня. Планирование в группах обеспечивает достаточную гибкость для выстраивания деятельности с учетом текущих потребностей, возможностей, интересов и

инициатив воспитанников группы. Педагогами подбираются формы образовательной деятельности, позволяющие ребенку выбирать степень своего участия, форму предоставления результатов.

5. В группах предусмотрена система мониторинга/измерения качества деятельности во всех образовательных областях, во всех формах образовательной деятельности. Определены ключевые характеристики деятельности, требующие регулярного мониторинга и измерений, определены методы мониторинга. Предусмотрен мониторинг потребностей, возможностей, интересов, инициативы воспитанников групп.
6. В группах имеются планы по совершенствованию деятельности в группе. Приоритетность мер по совершенствованию деятельности в группе определяется потребностями, интересами, инициативой воспитанников групп, а также ожиданиями родителей

Выводы:

Итоговая внутренняя оценка качества управления в МАДОУ ДСКН № 8 г. Сосновоборска составляет 3 балла.

В 2023 -2024 учебном году необходимо выполнить следующее:

1. Описать систему управления качеством, предусмотрев нормативные документы, регулирующие сбор, обработку и оценку информации.

2. Разработать нормативный документ, предусматривающий непрерывное совершенствование системы планирования деятельности (включая образовательную деятельность и деятельность по присмотру и уходу)

3. Разработать систему непрерывного совершенствования профессиональных навыков и командного взаимодействия педагогов.

4. Разработать Положение о планировании в ДОУ. Организовать большее участие родительской общественности в планировании образовательной деятельности в группе. Планирование деятельности в группе организовать с учетом ориентирования на достижение лучших образовательных результатов каждым воспитанником группы.

5. Определить ключевые показатели деятельности для мониторинга измерений (система сбалансированных показателей), методы сбора, обработки, анализа и хранения оценки данных мониторинга.

7. Разработать порядок регулярного профессионального совершенствования сотрудников ДОУ.